

2021-09-16

## Socialnämnden

---

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, sammanträdesrum 1/digitalt via Teams, Torsdag 16 september 2021, kl. 09:00 - 16:10	
Ajournering	Kl.12:00-13:00	
Utses att justera	Gerd Siverhall	
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, 2021-09-17, kl.08:00	
Anslagstid	2021-09-17 – 2021-10-09	
Underskrifter	Sekreterare	Paragraf §137 - §163
	_____ Anneli Silverhav	
	Ordförande	
	_____ Johannes Sundelin	
	Justerande	
	_____ Gerd Siverhall	

2021-09-16

**Socialnämnden**
**Närvaro vid Socialnämndens sammanträde 2021-09-16**

<b>Ordinarie</b>	<b>Namn</b>	<b>Parti</b>	<b>Beslut i §§</b>	<b>Närvarande Klockan</b>	<b>Anmärkning</b>
Ordförande	Johannes Sundelin	S	137-163		
Vice ordförande	Lena Sjötoft	V	137-163		
2:e vice ordförande	Stefan Ovrell	MP		§§ 137-148 §§ 157-163	Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Gerd Siverhall	S	137-163		Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Monica Hellström	S	137-163		Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Elsa Häggqvist	V	137-163		Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Marina Eriksson	M	137-144 149-156	09:00-14:00	Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Kjell Sundvall	M	138-163	09:25-16:10	Deltar digitalt via Teams
Ledamot	Paula Palmqvist	SD			
<b>Ersättare</b>	<b>Namn</b>	<b>Parti</b>	<b>Beslut i §§</b>	<b>Närvarande Klockan</b>	<b>Anmärkning</b>
Ersättare	Ramiz Husakovic	V			
Ersättare	Malin Lassi	V			
Ersättare	Jan-Anders Perdal	V			
Ersättare	Elin Näslund	S			
Ersättare	Imelda Iran	M			
Ersättare	Dagmar Nyman	MP			
Ersättare	Vakant	MP			
Ersättare	Tommy Krigsman	NS			
Ersättare	Mia Feldenius	SD	137-163	09:00-16:10	Tjg.ersättare för Paula Palmqvist, Deltar digitalt via Teams
<b>Övriga deltagare</b>	<b>Namn</b>	<b>Anmärkning/närvarande</b>			
Sekreterare	Anneli Silverhav	§§ 137-163			
Förvaltningschef	Annette Viksten Åhl	§§ 137-163			
Controller	Anoma Wallinder	§ 138, deltar digitalt via Teams			
Personalhandläggare	Emma Keränen	§§ 141-142, deltar digitalt via Teams			
Personalhandläggare	Eva Askebrand	§§ 141-142, deltar digitalt via Teams			
Verksahets-samordnare	Lisett Helin Lundman	§§ 141-142, deltar digitalt via Teams			

2021-09-16

**Socialnämnden**

---

Arbetsmiljö- /kompetens- utvecklare	Maria Karlsson	§ 142, deltar digitalt via Teams
MAS	Christine Johansson	§ 139, deltar digitalt via Teams
Kvalitets-ut- vecklare	Christina Hansson	§ 140, deltar digitalt via Teams
SAS	Anna Nilsson	§ 145, deltar digitalt via Teams
Avd.chef	Anna-Lena Niemi	§§ 146-147, deltar digitalt via Teams
Avd.chef	Sandra Keinström Rynbäck	§§ 146-147, deltar digitalt via Teams

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Innehållsförteckning**

<b>§ 137</b>	Godkännande av dagordning	<b>6</b>
<b>§ 138</b>	Lägesbild Covid-19	<b>7</b>
<b>§ 139</b>	Budgetuppföljning	<b>8</b>
<b>§ 140</b>	Socialnämndens servicedeklaration	<b>10</b>
<b>§ 141</b>	Avstämning uppdrag - Utredning av framtida kompetensbehov inom socialnämndens verksamhetsområden	<b>12</b>
<b>§ 142</b>	Hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre	<b>14</b>
<b>§ 143</b>	Tjänstgöringsgrader, kostnader och resurser inom personlig assistans	<b>16</b>
<b>§ 144</b>	Titlar inom funktionshinderområdet	<b>18</b>
<b>§ 145</b>	Utbildning för socialnämndens ledamöter i Systematiskt kvalitetsarbete	<b>20</b>
<b>§ 146</b>	9 timmars natt inom socialförvaltningen för verksamheter med avancerad resursplanering	<b>21</b>
<b>§ 147</b>	Framtidens äldreomsorg - korttidsenhet	<b>23</b>
<b>§ 148</b>	Uppföljning av förbättringsåtgärder avseende handläggning och dokumentation inom Biståndsenheten	<b>25</b>
<b>§ 149</b>	Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott	<b>26</b>
<b>§ 150</b>	Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens allmänna utskott	<b>27</b>
<b>§ 151</b>	Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott	<b>28</b>
<b>§ 152</b>	Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens sociala utskott	<b>29</b>

2021-09-16

**Socialnämnden**

---

<b>§ 153</b>		<b>30</b>
	Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott	
<b>§ 154</b>		<b>31</b>
	Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens allmänna utskott	
<b>§ 155</b>		<b>32</b>
	Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott	
<b>§ 156</b>		<b>33</b>
	Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens sociala utskott	
<b>§ 157</b>		<b>34</b>
	Målbild nära vård och omsorg	
<b>§ 158</b>		<b>36</b>
	Förvaltningschefens rapport	
<b>§ 159</b>		<b>37</b>
	Information från socialnämndens presidium	
<b>§ 160</b>		<b>38</b>
	Information från de kommunala råden	
<b>§ 161</b>		<b>39</b>
	Kurser, konferenser samt återkoppling	
<b>§ 162</b>		<b>40</b>
	Delgivningar	
<b>§ 163</b>		<b>41</b>
	Ärendeuppföljning	

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 137

Godkännande av dagordning

Dnr Sn/2021:47

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna dagordningen med följande förändring:

Punkt 7 - Tjänstgöringsgrader, kostnader och resurser inom personlig assistans lyfts ut från dagens sammanträde och läggs till på ärendeuppföljningslistan.

Punkt 8 - Titlar inom funktionshinderområdet lyfts ut från dagens sammanträde och läggs till på ärendeuppföljningslistan.

### **Ärendebeskrivning**

Ordförande ställer frågan om dagordningen kan godkännas.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 138

Lägesbild Covid-19

Dnr Sn/2021:52

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Coronaviruset och åtgärder för att minska smittspridning samt virusets effekt på samhället både medicinskt och ekonomiskt har dominerat agendan i hela samhället under större delen av 2020 och effekterna av pandemin påverkar oss fortsatt 2021.

Stora åtgärder för att trygga de allra mest utsatta i samhället, riskgrupper samt personalen som tillhandahåller stora delar av den samhällsviktiga servicen har och är förvaltningen och nämndens fokus. Vi har haft en mycket ansträngande kamp för att bekämpa denna pandemi som inneburit att personalen och verksamheterna arbetar under stor press med hårda prioriteringar över vad och vilka insatserna som ska utföras. Nu när stora delar av samhället vaccinerats är pandemin inne i helt annat läge. Det finns fortfarande stora behov av att följa läget, påminna om skyddsåtgärder samt ha beredskap för eventuella förändringar. Riskanalyser och samverkansmöten är genomförda och socialförvaltningen håller nära kontakt med relevanta myndigheter och andra samverkanspartners så som Region Norrbottens smittskydd.

Vid varje sammanträde, både utskott och nämnd, ger Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) information över omsorgs-, hälso- och sjukvårdandeinsatser och en genomgång över det aktuella läget och beredskapen framåt. Även ekonomen deltar och redovisar eventuella extrakostnader som uppstått på grund av insatser kopplat till Covid-19.

Vid dagens sammanträde informerar MAS Christine Johansson:

Den aktuella smittskyddsrapporten samt vaccinationsläget i Norrbotten (bifogas som bilaga). Läget i Socialförvaltningen är stabilt, dock ser vi en ökad mängd vanliga förkylningar/säsongsinfluensa. Alla symptom hanteras som misstänkt covid och kohortvård används och provtagning genomförs. I Norrbotten kan vi se kluster smitta i Överkalix och Piteå. Alla större utbrott den senaste tiden kan kopplas till en person som antingen är ovaccinerad eller endast har en doz. Vaccinationsarbetet löper på och alla i målgruppen förväntas vara vaccinerade under oktober månad. Ca 72 % av målgruppen är vaccinerade med två doser idag.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 139

### Budgetuppföljning

Dnr Sn/2021:1

### **Socialnämnden beslutar**

att förvaltningen får i uppdrag att fortsätta arbetet i enlighet med tidigare direktiv om att arbeta med en budget i balans, samt

att anta den enkel budgetuppföljningen för perioden jan-augusti 2021.

### **Reservation**

Marina Eriksson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget lagt förslag.

### **Ärendebeskrivning**

Enkel budgetuppföljning perioden januari-augusti 2021.

Förvaltningen och nämnden ser allvarligt på nämndens helårs prognos och tittar på alternativ för hantering av underskottet.

Om man räknar bort Corona kostnader går alla avdelningar förutom enheten för bistånd enligt direktiv och följer dom kostnader som vi räknat med. Detta tyder på att dom beslut vi tagit under 2019 och 2020 för att arbeta bort underskottet från 2018 har fungerat. Det är alltså i huvudsak placeringar inom bistånd och AFF samt Coronakostnader som ligger i grund för socialnämndens prognostiserade minus.

Förvaltningen jobbar hårt i enlighet med nämndens direktiv om en budget i balans samt att minska nettokostnads avvikelsen inom äldreomsorgen. Förvaltningen och presidiet träffas kontinuerligt för att föra dialog om budgeten och arbetet för att få en budget i balans. Presidiet har också träffar med kommunstyrelsens ledning och för i dagsläget dialog om hantering av dom överkostnader vi ser för placeringar och kostnader som uppstått på grund av pandemin. Detta arbete rapporteras löpande till nämnden via presidiets informationspunkt, förvaltningschefens rapport samt budgetuppföljning. Bifogat i handlingar finns förutom enkel budgetuppföljning en fördjupning av biståndsenhetens kostnader, kostnadsjämförelser med tidigare år samt en sammanställning av dom totala personalkostnaderna. På kommande nämndsmöte tar förvaltningen enligt plan fram en fördjupad uppföljning med kommentarer och verksamhetsanalys för alla avdelningar.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Presenteras vid sammanträdet.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Strategisk målsättning 2. Våra verksamheter är effektiva och attraktiva. Socialnämndens mål är att arbeta för en hållbar ekonomi med en budget i balans.

### **Förslag till beslut**

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

att förvaltningen får i uppdrag att fortsätta arbetet i enlighet med tidigare direktiv om att arbeta med en budget i balans, samt

att anta den enkel budgetuppföljningen för perioden jan-augusti 2021.

### **Underlag**

1. Budgetuppföljning till nämnd\_2021\_jan-aug Enkel – kompletteras kallelsen
2. Kostnadsjämförelse till nämnd 2021\_jan-aug – kompletteras kallelsen
3. Biståndsenheten uppföljning till nämnd\_2021\_jan-aug – kompletteras kallelsen
4. Budgetuppföljning till nämnd\_2021\_jan-aug ord.pers vs timvik – kompletteras kallelsen

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att förvaltningen får i uppdrag att fortsätta arbetet i enlighet med tidigare direktiv om att arbeta med en budget i balans, samt

att anta den enkel budgetuppföljningen för perioden jan-augusti 2021.

Marina Eriksson (M) yrkar

att det görs en särskild genomlysning av politikerkostnader i Socialnämnden och att orsaker redovisas på det uppkomna underskottet, samt

att få budgeten i balans.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Lena Sjötofts förslag mot Marina Erikssons förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Lena Sjötofts förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## Socialnämnden

---

§ 140

Socialnämndens servicedeklaration

Dnr Sn/2021:364

### Socialnämnden beslutar

att anta socialnämndens servicedeklaration.

### Ärendebeskrivning

Gällivare kommun har som målsättning att vara en jämställd och jämlik kommun där människor lever ett gott liv med god folkhälsa och utan orättfärdiga skillnader. En kommun där människors lika värde står i centrum. Kommunstyrelsen har beslutat att alla nämnder ska upprätta servicedekclarationer som tydliggör hur kommunens verksamheter arbetar med att upprätthålla kommunplanens målsättningar gällande nationella minoriteter, nyanlända, personer med funktionsvariationer, landsbygdsbefolkning, barn/ungdomar och äldre samt socioekonomiskt utsatta. Socialnämndens ansvarsområde innefattar socialförvaltningens verksamheter som har ansvar för socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.

### Ekonomiska konsekvenser

Idag finns inga kända ekonomiska konsekvenser. Ekonomiska konsekvenser i form av ökade personalkostnader kan uppstå när personal erbjuds möjlighet att utbildas inom minoritetsspråk och när verksamheter kan erbjuda vård och omsorg på minoritetsspråk.

### Konsekvenser för barn och unga

Konsekvenser för barn och unga ses som positiva då både barnrättskonvention och minoritetspolitik lyfter fram barns viktiga position i samhället.

### Koppling till kommunens strategiska mål

Ärendet kopplar till:

strategisk målsättning 1 *våra medborgare är stolta, engagerade och trivs*

strategisk målsättning 2 *våra verksamheter är effektiva och attraktiva*

strategisk målsättning 3 *våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvars-  
tagande.*

### Förslag till beslut

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

att anta socialnämndens servicedeklaration.

### Underlag

1. Socialnämndens servicedeklaration
2. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 92

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Yrkande**

Gerd Siverhall (S) yrkar

att anta socialnämndens servicedeklaration.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 141

Avstämning uppdrag - Utredning av framtida kompetensbehov inom socialnämndens verksamhetsområden

Dnr Sn/2021: 395

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna avstämning på hur arbetet fortskrider.

Bildspel bifogas.

### **Ärendebeskrivning**

Personalavdelningen har varit inbjuden till Socialnämndens sammanträden 2020-01-23 för att föra dialog kring kompetensförsörjning inom socialförvaltningens område. Utifrån dialogen som fördes fick personalavdelningen uppdrag att utreda hur man kan organisera arbetet inom vård – och omsorg, funktionshinder och hemtjänst i framtiden utifrån utmaningarna inom framtidens kompetensförsörjning. Personalavdelningen har för avsikt att utreda frågan i samverkan med socialförvaltningen och berörda fackliga organisationer.

Personalavdelningen tillsammans med representant från Socialförvaltningen kommer att ha en muntlig avstämning med Socialnämnden om hur arbetet fortskrider. Socialnämnden har fått en första avstämning på nämnden 2021-03-30.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inget som man tagit ställning till.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs

Våra verksamheter är effektiva och attraktiva

Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden förslås besluta

att godkänna muntlig avstämning på hur arbetet fortskrider.

### **Underlag**

1. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 93

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Yrkande**

Monica Hellström (S) yrkar

att godkänna avstämning på hur arbetet fortskrider.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Monica Hellströms förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Monica Hellströms förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 142

Hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Dnr Sn/2021:396

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för den sammanfattande informationen och lägga den till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Kompetensförsörjningen inom vård och omsorg är en viktig framtidsfråga. Att det i verksamheterna finns tillräckligt med personal som har yrkeskompetens är avgörande för en vård och omsorg som är säker och håller hög kvalitet.

Kompetensförsörjning är en process i en organisation för att fortlöpande säkerställa rätt kompetens hos personalen för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov.

Nationell samordnare för ökad kvalitet inom äldreomsorgen har överlämnat sitt betänkande "*Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre*" (SOU 2021:52). I detta betänkande presenteras analyser, bedömningar och rekommendationer samt indikatorer. Betänkandet innehåller förslag som handlar om att höja utbildningsnivån, stärka ledarskapet, skapa trygga anställningsvillkor och en god arbetsmiljö samt tillvarata ny teknik. Meningen är att sätta igång förändringsprocesser i kommunerna.

De flesta av utredningens rekommendationer riktar sig till kommunerna. Detta eftersom det är kommunerna som skapar förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning. Utredningen lämnar också rekommendationer till regeringen eftersom utvecklingen av kompetensförsörjningen också kräver nationellt stöd.

De bedömningar och rekommendationer som utredningen presenterar är en väg att arbeta systematiskt för att åstadkomma en hållbar kompetensförsörjning.

Betänkandet redovisas i en sammanfattande information för socialnämnden.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Den sammanfattande informationen av betänkandet har inga kända ekonomiska konsekvenser.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Den sammanfattade informationen av betänkandet har inga kända konsekvenser för barn och unga. Barn och ungas åsikter har inte inhämtats.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

För att möta framtidens utmaningar krävs ett strategiskt och långsiktigt arbete för att säkra kommunens kompetensförsörjning. Den politiska visionen en arktisk småstad i

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

världsklass ligger i fokus och för att nå dit behövs goda förutsättningar för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare.

### **Förslag till beslut**

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

att tacka för den sammanfattande informationen och lägga den till handlingarna.

### **Underlag**

1. Sammanfattning hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre. Betänkande SOU 2021:52 - Vilja välja vård och omsorg - En hållbar kompetensförsörjning
2. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 94

### **Yrkande**

Elsa Häggqvist (V) yrkar

att tacka för den sammanfattande informationen och lägga den till handlingarna.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 143

Tjänstgöringsgrader, kostnader och resurser inom personlig assistans  
Dnr Sn/2021:234

### **Socialnämnden beslutar**

att punkten lyfts ut och läggs in på ärendeuppföljningslistan.

### **Ärendebeskrivning**

Socialnämnden beslutade den 19 november 2020 framtidens funktionshinderområde (Sn/2019:452 § 166). Beslut som omfattar totalt nio att satser som förvaltningen i sitt fortsatta arbete kommer att hantera nio deluppdrag.

Deluppdrag 7, att ta fram underlag för beräknade kostnader för att höja tjänstgöringsgrad för personliga assistenter till heltid, liknande som personal som arbetar på boende och dagverksamhet har rätt till tjänstgöringsgrad heltid vid anställning. Samt ta fram hur överskott av resurser kan tillvaratas.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Att höja tjänstgöringsgrad från partiell tjänstgöringsgrad till 100 % tjänster utgör en merkostnad på ca 2.9 Mkr.  
Överskottet på resurser per objekt kommer att hanteras i arbetet med avancerad resursplanering.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdom, berör endast personalgrupp personliga assistenter.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Strategisk mål 3 och mål 10

### **Förslag till beslut**

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

att godkänna 100 % tjänster för personliga assistenter, samt

att godkänna överskotts resurser går till avancerad resursplanering.

### **Underlag**

1. Utredning
2. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 95

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Yrkande**

Johannes Sundelin (a) yrkar

att punkten lyfts ut och läggs in på ärendeuppföljningslistan.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Johannes Sundelins förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Johannes Sundelins förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 144

Titlar inom funktionshinderområdet

Dnr Sn/2021:235

### **Socialnämnden beslutar**

att punkten lyfts ut och läggs in på ärendeuppföljningslistan.

### **Ärendebeskrivning**

Socialnämnden har den 19/11–2020 tagit beslut i ärende framtidens funktionshinderområde (Sn/2019:452 § 166). Beslutet omfattar totalt nio att satser som socialförvaltningen i sitt fortsatta arbete kommer att hantera som nio olika deluppdrag.

Deluppdrag 8, att ge i uppdrag till socialförvaltningen att genomföra översyn av titlar inom funktionshinderområdet och ge förslag på titlar för framtidens funktionshinderområde.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga kända ekonomiska konsekvenser då byte av titulatur följer samma kompetenskrav och lön.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och unga, berör endast vuxna medarbetare.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Strategisk mål 2 och 3.

### **Förslag till beslut**

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna byte av titulatur från dagens titlar, från omsorgspedagog till Stödpedagog, vårdare och skötare till stödassistent, vårdbiträde till stödbiträde, samt för de som inte har utbildning till biträde. Enlighet med nationella titlar för de som arbetar inom funktionshinderområdet.

### **Underlag**

1. Utredning
2. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 96

### **Yrkande**

Johannes Sundelin (a) yrkar

att punkten lyfts ut och läggs in på ärendeuppföljningslistan.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Johannes Sundelins förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Johannes Sundelins förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 145

Utbildning för socialnämndens ledamöter i Systematiskt kvalitetsarbete  
Dnr Sn/2021:408

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den med godkännande till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

På förfrågan från socialnämndens ordförande Johannes Sundelin genomförs utbildning för nämndens ledamöter i systematiskt kvalitetsarbete enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9).

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga konsekvenser för barn och unga.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Gällivare kommuns målstyrning och de globala målen i Agenda 2030 är vägledande för socialförvaltningens systematiska kvalitetsarbete.

### **Förslag till beslut**

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

att tacka för informationen och lägga den med godkännande till handlingarna.

### **Underlag**

1. Bildspel systematiskt kvalitetsarbete, presenteras vid sammanträdet
2. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 97

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 146

9 timmars natt inom socialförvaltningen för verksamheter med avancerad resursplanering  
Dnr Sn/2021:417

### **Socialnämnden beslutar**

att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att justera bemanningshandbok enligt framarbetad nattarbetstid, 9 timmar på veckodagar och 10 timmar på helger, för verksamheter med bemanningsplanering enligt avancerad resursplanering, samt

att tacka för informationen.

### **Reservation**

Mia Feldenius (SD) och Kjell Sundvall (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget lagt förslag.

### **Ärendebeskrivning**

Socialförvaltningen har i arbetsgrupp med start 2019-10-30 tillsammans med facklig part och medarbetare inom förvaltningen arbetat fram en modell för jämnare bemanningsplanering över dygnet. Utifrån arbetet i denna arbetsgrupp har förslag gällande förändrad nattarbetstid tagits fram och socialförvaltningen har sedan mars/april 2020 haft 9 timmars natt på veckodagar och 10 timmars natt på helger inom socialförvaltningens enheter vilka schemaläggs med avancerad resursplanering. Som ett led i detta arbete har förvaltningen genomfört förhandling med fackligpart enligt medbestämmandelagen (MBL) vid uppstart av förändrad nattarbetstid och sedan informerat facklig part enligt MBL med sex månaders intervaller.

Medarbetare vilka arbetar natt har under denna tidsperiod gjort två hälsoprofilbedömningar, en vid starten och ytterligare en under hösten 2020 för uppföljning för att kunna se om hälsan försämrats utifrån justerad nattarbetstid. Utöver detta har också socialförvaltningen under hösten 2020 skickat ut en enkät för att ytterligare följa upp nattarbetstiden för

berörda medarbetare. Utifrån resultatet i hälsoprofilbedömning och resultatet utifrån enkäten kan socialförvaltningen se att den upplevda hälsan och den faktiska hälsan skiljer sig åt. Hälsoprofilbedömningarna visar att medarbetarnas hälsa förbättrats medans den upplevda hälsan enligt utskickad enkät har försämrats.

Socialförvaltningen avser att utifrån en bättre bemanningsplanering över dygnet fortsätta arbeta med 9 timmars natt på veckorna och 10 timmar under helgerna. Socialförvaltningen ser vidare att verksamheterna kan utifrån nattarbetstid 9 timmar bevilja och planera ledigheter och annan frånvaro med bättre kontinuitet för verksamheten men framförallt för brukaren då den förändrade nattarbetstid leder till fler resursspass för verksamheten att planera ut.

### **Ekonomiska konsekvenser**

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

Socialförvaltningen kan utifrån justerad nattarbetstid använda resurser och arbetstid mer effektivt utifrån verksamhetens behov. Exempelvis på en 6 veckors schemaperiod med förändrad nattarbetstid genererar detta 2 extra resursspass per medarbetare som arbetar heltid.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och unga, barn och ungas åsikter här därmed ej inhämtats.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Förslag till beslut har koppling i Kommunplan 2021-2023, beslutad av kommunfullmäktige 2020-06-08 § 86, till strategisk målsättning 2 där det berör ökande av effektivitet, attraktivitet och reducerande av kostnader. Kommunen ska ta hänsyn till den inre effektiviteten, som förknippas med hög produktivitet och kostnadseffektivitet, där en effektiv verksamhet använder tillgängliga resurser på bästa sätt, håller en hög kvalitet och har goda resultat.

### **Förslag till beslut**

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att justera bemanningshandbok enligt framarbetad nattarbetstid, 9 timmar på veckodagar och 10 timmar på helger, för verksamheter med bemanningsplanering enligt avancerad resursplanering, samt

att tacka för informationen.

### **Underlag**

1. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 98

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar med instämmande av Gerd Siverhall (S), Stefan Ovrell (MP), Elsa Häggqvist (V), Monica Hellström (S) och Johannes Sundelin (S)

att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att justera bemanningshandbok enligt framarbetad nattarbetstid, 9 timmar på veckodagar och 10 timmar på helger, för verksamheter med bemanningsplanering enligt avancerad resursplanering, samt

att tacka för informationen.

Mia Feldenius (SD) yrkar med instämmande av Kjell Sundvall (M)

att avslå förslag till beslut och ge enheterna själva mandat att schemalägga nattbemanning efter verksamhetens behov.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Lena Sjötoft m.fl. förslag mot Mia Feldenius förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Lena Sjötoft m.fl. förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## Socialnämnden

---

§ 147

Framtidens äldreomsorg - korttidsenhet

Dnr Sn/2021:435

### Socialnämnden beslutar

att ge socialförvaltningen i uppdrag att utreda och presentera ett förslag på organisation kring korttidsvård för äldre inom ramen för framtidens äldreomsorg till socialnämnd i november.

### Ärendebeskrivning

Korttidsenheten är idag organiserad inom avdelning för vård och omsorg. Korttidsenheten består av 19 rum varav 3 används för växelvård och avlastning. Bemanningen på korttidsenheten är 18,0 årsarbetare, 2,0 sjuksköterskeresurser, en enhetschef och rehab aktör organiseras från annan avdelning. Vistelse på korttidsenheten är behovsbedömd av en biståndshandläggare, vistelsen är också tidsbegränsad. Till korttidsenheten kommer exempelvis brukare som bedöms ha större omvårdnadsbehov än hemtjänst i ordinärt boende kan tillgodoses efter en sjukhusvistelse, bostaden behöver anpassas innan hemgång från sjukhusvistelse, ohållbar hemsituation, i väntan på vidare utredning eller i väntan på plats i vård och omsorgsboende.

Socialförvaltningens kostnader för att bedriva korttidsvård är mycket högre än jämförbara kommuner, statistik är hämtad ur kolada och gäller år 2020. Kostnaderna för boendedygn är 5 494 kr i Gällivare, i jämförbara kommuner är kostanden 3 874 kr. Netto kostnaderna för korttidsvården i Gällivare kommun är 1 221 kr/innevånare, i jämfört med liknande kommuner är kostanden 917 kr/innevånare. Kostnaderna för korttidsvård för innevånare 80 år och äldre är i Gällivare kommun 19 374 kr/ innevånare, jämfört med liknande kommuner där kostnaderna är 13 901 kr/ innevånare. Utifrån statistik i kolada kan socialförvaltningen utläsa att ineliggande antal dygn på korttidsenhet / innevånare är färre men till en mycket dyrare kostnad än jämförbara kommuner.

Kvalitén enligt brukarundersökning går inte att få fram specifikt för korttidsenheten då brukarnas upplevelser av socialförvaltningens vård och omsorg registreras på ordinarie hemtjänstområde. Socialförvaltningen kan dock se att antalet synpunkter och klagomål gällande korttidsenheten har ökat senaste åren. Synpunkter och klagomål inkommer från brukare och anhöriga gällande bemötande, otillräcklig vård och omsorg, lokalers utformning, språkförbistringar och kompetens hos medarbetare. Medarbetare, sjuksköterskor och enhetschef på korttidsenheten signalerar om brukarnas försämrade tillstånd vid ankomst till korttidsenheten samt organisatoriska brister i verksamheten, brister i underhåll av lokaler samt brister i lokalers utformning utifrån verksamhetens behov.

De höga kostnaderna för korttidsvård inom Gällivare kommun är statiska för de tre senaste åren i jämförelse med liknande kommuner. Socialförvaltningen avser utreda formen för

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

korttidsvård inom förvaltningen och se över om denna kan bedrivas i annan form, detta för att öka kvalitén och tryggheten för brukare samt minska kostnaderna.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ingen konsekvens i nuläget, utredning kommer härleda till eventuella minskade kostnader.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och unga, barn och ungas åsikter har ej inhämtats.

### **Koppling till kommunens strategiska mål**

Förslag till beslut har koppling i Kommunplan 2021-2023, beslutad av kommunfullmäktige 2020-06-08 § 86, till strategisk målsättning 2 där det berör ökande av effektivitet, attraktivitet och reducerande av kostnader. Kommunen ska ta hänsyn till den inre effektiviteten, som förknippas med hög produktivitet och kostnadseffektivitet, där en effektiv verksamhet använder tillgängliga resurser på bästa sätt, håller en hög kvalitet och har goda resultat. Förslag till beslut är också förenligt med strategisk målsättning 3 med stolta engagerade, kompetenta och ansvarstagande medarbetare, där kommunen har behov av att behålla och utveckla dagens samt attrahera morgondagens arbetskraft för att tillgodose framtidens behov av kompetensförsörjning.

### **Förslag till beslut**

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

att ge socialförvaltningen i uppdrag att utreda och presentera ett förslag på organisation kring korttidsvård för äldre inom ramen för framtidens äldreomsorg till socialnämnd i november.

### **Underlag**

1. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 99

### **Yrkande**

Gerd Siverhall (S) yrkar

att ge socialförvaltningen i uppdrag att utreda och presentera ett förslag på organisation kring korttidsvård för äldre inom ramen för framtidens äldreomsorg till socialnämnd i november.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 148

Uppföljning av förbättringsåtgärder avseende handläggning och dokumentation inom Bi-  
ståndsenheten

Dnr Sn/2021:59

### **Socialnämnden beslutar**

att anta redovisningen och lägga den till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Uppföljning avseende rapport från PWC/Revisorerna gällande Barn och unga.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga kända ekonomiska konsekvenser.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och unga.

### **Förslag till beslut**

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

att anta redovisningen och lägga den till handlingarna.

### **Underlag**

1. Uppföljning
2. Socialnämndens allmänna utskott 2020-02-18 § 5
3. Socialnämndens allmänna utskott 2021-08-31 § 100

### **Yrkande**

Monica Hellström (S) yrkar

att anta redovisningen och lägga den till handlingarna.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 149

Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott  
Dnr Sn/2018:596

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

### **Ärendebeskrivning**

Tomas Junkka (S) har den 20 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

### **Underlag**

1.Avsägelse

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 150

Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens allmänna utskott  
Dnr Sn/2018:596

### **Socialnämnden beslutar**

att utse Gerd Siverhall (S) till ersättare i socialnämndens allmänna utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Ärendebeskrivning**

Tomas Junkka (S) har den 20 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Arvoden i samband med uppdraget.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdomar.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att utse en ersättare till socialnämndens allmänna utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att utse Gerd Siverhall (S) till ersättare i socialnämndens allmänna utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Lena Sjötofts förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Lena Sjötofts förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 151

Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott  
Dnr Sn/2018:600

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

### **Ärendebeskrivning**

Tomas Junkka (S) har den 20 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

### **Underlag**

1.Avsägelse

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att godkänna entledigande av Tomas Junkkas uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 152

Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens sociala utskott  
Dnr Sn/2018:600

### **Socialnämnden beslutar**

att utse Gerd Siverhall (S) till ersättare i socialnämndens sociala utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Ärendebeskrivning**

Tomas Junkka (S) har den 20 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Arvoden i samband med uppdraget.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdomar.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att utse en ersättare till socialnämndens sociala utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att utse Gerd Siverhall (S) till ersättare i socialnämndens sociala utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Lena Sjötofts förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Lena Sjötofts förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 153

Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott  
Dnr Sn/2018:596

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

### **Ärendebeskrivning**

Anette Lindström (M) har den 24 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

### **Underlag**

1.Avsägelse

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 154

Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens allmänna utskott  
Dnr Sn/2018:596

### **Socialnämnden beslutar**

att utse Kjell Sundvall (M) till ersättare i socialnämndens allmänna utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Ärendebeskrivning**

Anette Lindström (M) har den 24 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens allmänna utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Arvoden i samband med uppdraget.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdomar.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att utse en ersättare till socialnämndens allmänna utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Yrkande**

Marina Eriksson (M) yrkar

att utse Kjell Sundvall (M) till ersättare i socialnämndens allmänna utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Marina Erikssons förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Marina Erikssons förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 155

Entledigande av uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott  
Dnr Sn/2018:600

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

### **Ärendebeskrivning**

Anette Lindström (M) har den 24 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

### **Underlag**

1.Avsägelse

### **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar

att godkänna entledigande av Anette Lindströms uppdrag som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 156

Fyllnadsval av ersättare i socialnämndens sociala utskott  
Dnr Sn/2018:600

### **Socialnämnden beslutar**

att utse Kjell Sundvall (M) till ersättare i socialnämndens sociala utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Ärendebeskrivning**

Anette Lindström (M) har den 24 augusti 2021 inkommit med en avsägelse av uppdraget som ersättare i socialnämndens sociala utskott.

Föreligger fyllnadsval för mandatperioden 2019-2022.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Arvoden i samband med uppdraget.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdomar.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att utse en ersättare till socialnämndens sociala utskott för mandatperioden 2019-2022.

### **Yrkande**

Marina Eriksson (M) yrkar

att utse Kjell Sundvall (M) till ersättare i socialnämndens sociala utskott för mandat-perioden 2019-2022.

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer Marina Erikssons förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att socialnämnden har beslutat i enlighet med Marina Erikssons förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 157

### Målbild nära vård och omsorg

Dnr Sn/2021:410

### **Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta**

att anta målbilden för Nära vård och omsorg i Norrbotten.

#### **Ärendebeskrivning**

Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Det handlar om att tillgodo se den vården som behövs ofta så nära brukaren/patienten som möjligt. Det handlar också om att stärka kommunerna och regionernas möjligheter att stötta patienten/brukaren så att dom kan ge sig själv egenvården. Kärnan i Nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Det innebär att se, involvera och anpassa insatserna efter vad som är viktigt för just den personen.

En mer tillgänglig, närmare vård kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Politiska samverkansberedningen har 2020-12-16 beslutat att anta en process i arbetet mot en gemensam målbild för omställningen till en god och nära vård och omsorg. Under våren 2021 har ett omfattande arbete skett i de olika länsdelarna med workshop med aktivt deltagande från medborgare, kommunerna, Region Norrbotten och privata utförare för framtagande av underlag till en gemensam målbild för nära vård och omsorg.

Målbilden är grunden till fortsatt utveckling i samverkan mellan kommunerna och Region Norrbotten. Målbildens grafiska profil kommer att utformas under september 2021. En strategi kommer utformas med tillhörande färdplan för vidare beslut i politiska samverkansberedningen.

Politiska samverkansberedningen beslutade 27/5 2021 att anta målbilden Nära vård och omsorg och skickade den för beslut till respektive huvudman.

Målbilden innehåller följande fem områden:

#### *Min hälsa och välbefinnande*

Det handlar om mig och mitt liv! Mina goda vanor grundläggs tidigt i livet och jag är mån om min hälsa och strävar efter goda vanor i min vardag. Mitt välbefinnande handlar om att jag i glädje ska kunna utföra mina livsuppgifter när jag växer upp, mitt i livet och när jag åldras. Jag erbjuds förebyggande stöd och utifrån mina unika förutsättningar och behov får jag hjälp att stärka min hälsa om jag behöver det. I mötet med vård och omsorg får jag frågan om vad som är viktigt för mig.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

### *Min egen kraft tas tillvara*

Jag är experten i mitt liv! Därför är jag också en aktiv och självklar partner i insatser som berör mig. Min berättelse och kunskap tas tillvara.

Tillsammans med professionens kompetens utgör vi ett välfungerande team. Min självständighet ökar när jag får stöd att vara en aktiv medskapare.

### *Tillsammans för min trygghet*

Jag känner trygghet i livet! Vetskapen om att jag får vägledning och hjälp när jag behöver, gör mig lugn och trygg. Gemensamma lösningar utformas tillsammans med mig efter mina behov. Goda relationer och tillit till varandra är centrala för att stärka min trygghet.

### *Sammanhållet och enkelt för mig*

Som individ är jag en helhet! En god relation med professionen över tid är därför viktig för mig. Den information jag behöver är samlad och överskådlig med tydliga kontaktvägar. Det blir enkelt för mig när insatser samordnas sömlöst.

### *Nära mig på bästa sätt*

Närhet är viktigt för mig! Mina behov tillgodoses nära mig i mer öppna vårdformer genom förändrade arbetssätt, digitala lösningar och stöd till egenvård i hemmiljö. När jag har kontroll över min hälsa känner jag mig trygg.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Arbetet med införande av nära vård och omsorg kommer framöver att inbära kostnader och kostnadsförändringar för både kommunen och regionen men för antagande av målbild är dom ekonomiska konsekvenserna försumbara.

## **Konsekvenser för barn och unga**

Inga kända konsekvenser för barn och ungdomar kan ses i detta läge däremot kommer en nära vård och omsorg efter införandet att innebära positiva förändringar för samtliga kommunmedborgare.

## **Koppling till kommunens strategiska mål**

Strategisk målsättning 2. Våra verksamheter är effektiva och attraktiva.

## **Förslag till beslut**

Socialförvaltningen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta målbilden för Nära vård och omsorg i Norrbotten.

## **Underlag**

1. Beslut POLSAM 27 maj målbild nära vård och omsorg.pdf

## **Yrkande**

Lena Sjötoft (V) yrkar med instämmande av Johannes Sundelin (S) och Elsa Häggqvist (V) att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta målbilden för Nära vård och omsorg i Norrbotten.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 158

Förvaltningschefens rapport

Dnr Sn/2021:2

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den med godkännande till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Förvaltningschefen informerar om pågående och aktuella ärenden.

Vid dagens sammanträde ger Förvaltningschef Annette Viksten-Åhl följande information:

- Bostadskön
- Budget
- RSK-S
- Bestridit en faktura, avvaktar med den ännu
- Funktionshinderområdet

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 159

Information från socialnämndens presidium

Dnr Sn/2021:3

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den med godkännande till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Från och med verksamhetsåret 2020 kommer "Information från socialnämndens presidium" att vara ett fast ärende på socialnämndens dagordning. Syftet med informationspunkten är att nämnden löpande ska få information om möten, aktuella frågor eller andra viktiga inspel som nämndens ordförande eller presidiet tagit del av. Punkten skall ses som ett komplement till den informationspunkt som förvaltningschefen ansvarar för. Vidare är tanken att presidiet under denna punkt skall kunna lyfta frågor som hanteras i andra samarbetsorgan så som Norrbottenskommuner socialberedning, Socialnämnds ordförandes länsträffar eller regionen och kommunernas gemensamma samverkansberedning osv. Punkten skapar också möjlighet för nämndens samtliga ledamöter att ge presidiet inspel och synpunkter inför möten eller konferenser med de olika samarbetsorgan och forum som presidiet deltar på.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att tacka för informationen och lägga den med godkännande till handlingarna.

### **Underlag**

1. Information från presidiet 20210916
2. SN 2021 090 16 Arbetsblad presentation (1).pptx skr utbildning.pptx
3. SN 2021 09 16 Förmöte 7 september 2021 FV (1).pdf
4. SN 2021 09 16 Lokaler soc 31.08.21

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 160

Information från de kommunala råden

Dnr Sn/2021:4

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Socialnämnden beslutade den 12 juni 2018 § 95 att införa en stående punkt på socialnämndens sammanträden avsedd för eventuell information från utsedd representant från de kommunala råden.

Johannes Sundelin (S) informerar från Kommunala Pensionärsrådets möte.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 161

Kurser, konferenser samt återkoppling

Dnr Sn/2021:5

### **Socialnämnden beslutar**

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Kurser och konferenser för socialnämndens ledamöter samt återkoppling av dessa.

Johannes Sundelin (S) och Lena Sjötoft (V) deltar i "Ledarskapsutbildning Nära vård" för politiker.

FC Annette Viksten Åhl deltar i "Ledarskapsutbildning Nära vård" för tjänstemän.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 162

### Delgivningar

Dnr Sn/2021:6, Sn/2018:629, Sn/2021:77, Sn/2021:94, Sn/2021:96, Sn/2021:278

### **Socialnämnden beslutar**

att lägga upprättad förteckning till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Anmälda delgivningar redovisas i rapport.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att lägga upprättad förteckning till handlingarna.

### **Underlag**

1. Rapport

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2021-09-16

## **Socialnämnden**

---

§ 163

### Ärendeuppföljning

Dnr Sn/2021:8

### **Socialnämnden beslutar**

att godkänna upprättad ärendeuppföljningslista.

### **Ärendebeskrivning**

För att skapa en god översikt bland pågående ärenden hos nämnderna har en ärendeuppföljningsmall tagits fram. Ärendeuppföljningen syftar till att hantera ärenden som skickas på remiss/återremiss, ärenden som nämnden begär att få information om vid ett senare tillfälle, uppdrag de lämnar till förvaltningschef etc. Ärendeuppföljning tas upp som en stående punkt på socialnämndens sammanträden.

### **Förslag till beslut**

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna upprättad ärendeuppföljningslista.

### **Underlag**

1. Ärendeuppföljningslista

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------