



Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplan

Miljö-, bygg- och räddningsnämnd



Verksamhetsplan 2024

Status: Påbörjad **Rapportperiod:** 2023-01-01 **Organisation:** Miljö-, bygg- och räddningsnämnd

Innehåll

Verksamhetsplan	2
Nämndens ansvarsområde och verksamhet	2
Nuläge och framtid	3
Verksamhetsidé.....	3
Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun	3
Övergripande mål	4
Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare	4
Strategiska målsättningar	6
1. Våra medborgare är stolta och trivs	6
2. Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva	8
3. Våra medarbetare är kompetenta, ansvarstagande och trivs	10
4. Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö och klimatpåverkan ..	12
Resurser och prioriteringar.....	15
Driftbudget	15
Investeringsbudget.....	16



Verksamhetsplan

Ordförande: Tommy Nyström

Förvaltningschef: Henrik Lyngmark

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens verksamhetsplan utgår från kommunplanen för Gällivare kommun och syftar till att integrera styrningen med visionen, verksamhetsidén, värdegrunden samt de övergripande och strategiska målsättningarna. Verksamhetsplanen är avsedd att fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som är identifierade av nämnden. Detta görs med avsikt att säkerställa att nämnden strävar mot att uppfylla kommunens målsättningar, samtidigt som man utför sitt uppdrag på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden är en viktig myndighet i Gällivare kommun som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av ett flertal lagar och föreskrifter. Nämnden är särskilt ansvarig för att upprätthålla plan- och bygglagen, miljö- och hälsoskyddslagstiftningen, livsmedelslagstiftningen, lagen om skydd mot olyckor, lagen om brandfarliga och explosiva varor samt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Dessutom har nämnden nu även ansvaret för att kontrollera försäljningen av receptfria läkemedel samt upprätta yttranden om serveringstillstånd och offentliga tillställningar.

För att säkerställa en effektiv verksamhet är det viktigt att nämnden följer de mål och riktlinjer som fastställts av fullmäktige samt att uppfylla de föreskrifter som fastställs i lagar och förordningar. Nämnden säkerställer sitt ansvarsutövande genom att följa upp verksamheten i enlighet med den beslutade intern kontrollplanen. Nämnden rapporterar också fortlöpande till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige om utvecklingen.

Som en myndighet med stor inverkan på samhället är det också nämndens ansvar att hålla sig uppdaterad om den senaste utvecklingen inom sitt verksamhetsområde samt att samverka med andra myndigheter och organisationer som arbetar inom samma område. Det är också viktigt att nämnden kommunicerar sitt ansvarsområde både internt och externt för att säkerställa en öppen och transparent verksamhet.

För att möta utmaningarna som den pågående stadsomvandlingen och den gröna industriella omställningen medför, har nämnden nu också tilldelats ansvar för att följa upp alkohollagstiftningen, folköl och tobak. Genom att ta ett proaktivt och ansvarsfullt tillvägagångssätt kan nämnden bidra till att säkerställa en trygg och hållbar utveckling för kommunens invånare och näringsliv.



Nuläge och framtid

I Gällivare kommun, där stadsomvandlingen och den gröna industriella omställningen pågår, ökar arbetsbelastningen och utmaningarna för miljö-, bygg- och räddningsnämnden. Detta innebär ett behov av effektiv administration och modern teknik för att kunna tillhandahålla ökad service och tillsyn till näringsidkare, i linje med den expansiva kommunen och dess aktiva näringsliv.

Fokus bör ligga på att skapa miljönytta genom tillsyn enligt miljöbalken, för att ge förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan och främja en hållbar utveckling för nuvarande och kommande generationer.

För att öka tryggheten för kommuninvånarna behöver räddningstjänsten vara operativt och förebyggande, genom en bra övningsverksamhet, kompetensutveckling och samverkan med andra räddningstjänster, myndigheter och aktörer på kommun-, läns- och riksnivå. Detta kräver ständig modernisering och digitalisering av handläggningen för att möjliggöra effektivare hantering av uppgifterna.

Verksamhetsidé

Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun



Verksamhetsidén som grund i målstyrningen

Kommunstyrelsen har valt ut sex prioriterade mål i Agenda 20230 som kan kopplas till de utvecklingsområden som kommunen identifierat i social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Dessa mål ska ligga till grund för valda fokusområden i de övergripande och strategiska målsättningarna.

Ekonomisk hållbarhet

Nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden är att en del av verksamheterna är kostsamma och det finns utmaningar när det gäller att uppnå ekonomisk hållbarhet. Nämnden arbetar med att utveckla samarbeten både internt och externt för att öka sin effektivitet och attraktivitet. En utmaning är att säkerställa en god service till samhällets medborgare och företag samtidigt som verksamheterna ska vara kostnadseffektiva. Detta kopplar till Agenda 2030s mål 11 om hållbara städer och samhällen.



Social hållbarhet

Nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden är att det finns utmaningar när det gäller att uppnå social hållbarhet. Det är viktigt att öka tryggheten, tillgängligheten och välbefinnandet i våra offentliga miljöer och tillhandahålla god service till samhällets medborgare och företag. Nämnden arbetar med att behålla, utveckla och attrahera personal inom miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen samt att säkra den egna kompetensförsörjningen. En utmaning är att genomföra kompetenshöjande insatser samtidigt som verksamheten ska vara ekonomiskt hållbar. Detta kopplar till Agenda 2030s mål 3 och 4 om hälsa och utbildning.

Ekologisk hållbarhet

Nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden är att det finns ett ökat fokus på miljöfrågor, men det finns utmaningar när det gäller att uppnå hållbarhet i alla verksamheter. Det är viktigt att minska klimatpåverkan och använda resurser på ett mer effektivt sätt. Nämnden arbetar med att öka samverkan mellan avdelningarna för att uppnå en mer hållbar konsumtion och resursanvändning. En utmaning är att göra detta på ett ekonomiskt hållbart sätt och att samtidigt säkerställa en hög kvalitet i verksamheten. Detta kopplar till Agenda 2030s mål 12 och 13 om hållbar konsumtion och produktion samt klimatåtgärder.

Övergripande mål

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Bostäder
- Kompetensförsörjning
- Attraktivitet
- En enklare vardag för medborgare genom en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet genom digitalisering

Övergripande målets koppling till Agenda 2030

En befolkningsökning ger ökade skatteintäkter som kan användas till att utveckla kommunens verksamheter och öka servicen till medborgarna. Framför allt bidrar en befolkningsökning till ekonomisk hållbarhet men även till att kunna nyttja resurserna för att öka den sociala och ekologiska hållbarheten. Sveriges regerings målsättning är att Sverige ska bli bäst i världen på



tillgodogörande av nyttorna i och med digitaliseringen. Gällivare kommun behöver därför ta sig an digitaliseringsutmaningen för att inte riskera att invånarna ges försämrade kommunal service samt riskerar att hamna i utanförskap i den digitala välfärden. Ett attraktivt samhälle som bygger på likvärdighet, trygghet och inkludering bidrar till ökad hållbarhet. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar till mål 3,4,10,11,12 och 13 i Agenda 2030.

Nuläge

Befolkningsutvecklingen och befolkningens sammansättning är av stor betydelse för kommunens framtida utveckling. Under flera år har kommunen haft en negativ befolkningsutveckling. Befolkningen uppgick i slutet av 2022 till 17 420 invånare, vilket är en minskning med 29 invånare sedan 2021. Befolkningsprognoser visar på en svag positiv trend från år 2020 och framåt. Gällivare kommuns övergripande mål är att på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare.

Analys

Gällivare kommun eftersträvar att vara ett attraktivt samhälle vilket bland annat innebär bra skolor och omsorg, ett rikt kultur- och friluftsliv och attraktiva och välvårdade miljöer. Kommunen erbjuder ett varierat utbud av bostäder och välkomnande klimat. Genom samhällsomvandlingen får kommunen en unik möjlighet att utveckla samhället i riktning mot kommunens vision.



Strategiska målsättningar

1. Våra medborgare är stolta och trivs



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Genom ökad kommunikation öka medborgarnas delaktighet, inflytande och information
- En jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun

Fokusområde

Ökad trygghet, tillgänglighet och välbefinnande i våra offentliga miljöer

Tillhandahålla god service till samhällets medborgare och företag

Mätinstrument

Fokusområde 1

1. Genomföra tillsynsplanerna inom miljö-, bygg- och räddningsnämnden
2. Minst fyra dialogmöten med näringsliv och medborgare (varav minst en på landsbygden)

Fokusområde 2

1. SKR Insikt – Uppnä NKI 75 totalt över förvaltningen

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande. Genom att arbeta för ökad trygghet och välbefinnande i våra offentliga miljöer kan kommunen bidra till att främja hälsa och välbefinnande för invånarna.

Mål 4: God utbildning. Även om nämndens fokusområden inte direkt handlar om utbildning, kan en trygg och tillgänglig offentlig miljö bidra till en god utbildningsmiljö för barn och unga. Dessutom kan dialogmöten med näringsliv och medborgare öka kunskapen om lokala utbildningsmöjligheter och bidra till en bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknad.

Mål 10: Minskad ojämlikhet. Genom att tillhandahålla god service till samhällets medborgare och företag kan kommunen bidra till att minska ojämlikhet och öka inkluderingen i samhället. Särskilt dialogmötena med näringsliv och medborgare kan öka möjligheterna för mindre företag och landsbygdsområden att vara med och påverka utvecklingen.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen. En trygg, tillgänglig och trivsamt offentlig miljö är en viktig del av en hållbar stad eller ett hållbart samhälle. Genom att arbeta för ökad trygghet, tillgänglighet och välbefinnande kan kommunen bidra till en hållbar utveckling. Dessutom kan dialogmötena med näringsliv och medborgare öka medvetenheten om hållbarhetsfrågor och bidra till att identifiera och lösa lokala hållbarhetsutmaningar.

Nuläge

Nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden i Gällivare kommun utifrån nämndens fokusområden är att man strävar efter att öka tryggheten, tillgängligheten och välbefinnandet i offentliga miljöer. För att uppnå detta genomför nämnden beslutade tillsynsplaner och håller minst fyra dialogmöten med näringsliv och medborgare, varav minst ett på landsbygden. Nämnden tillhandahåller också god service till medborgare och företag för att öka nöjdhetsindex för företagsklimatet, som ska vara över 75 totalt. Fortsatt arbete inom dessa områden är nödvändigt för att uppnå kommunstyrelsens strategiska målsättning om stolta, engagerade och trivsamma medborgare.

Analys

Nämndens första fokusområde handlar om ökad trygghet, tillgänglighet och välbefinnande i våra offentliga miljöer. Genom att genomföra beslutade tillsynsplaner och arbeta för en trygg och tillgänglig offentlig miljö kan nämnden bidra till en ökad upplevd trygghet och därmed ökat välbefinnande för invånarna i Gällivare kommun. Det är också viktigt att nämnden genomför tillsynsplanerna på ett effektivt sätt och följer upp resultaten för att kunna identifiera områden där förbättringar kan göras.

Dialogmöten med näringsliv och medborgare är ett annat viktigt verktyg för att öka tryggheten och tillgängligheten i Gällivare kommun. Genom att involvera invånarna och näringslivet kan nämnden ta del av deras synpunkter och erfarenheter och på så sätt arbeta för en offentlig miljö som bättre motsvarar invånarnas behov och önskemål. Ett särskilt fokus på dialogmöten på landsbygden kan också bidra till att öka engagemanget och delaktigheten på landsbygden.

Nämndens andra fokusområde handlar om att tillhandahålla god service till samhällets medborgare och företag. Genom att arbeta för ett högt nöjdhetsindex för företagsklimatet i kommunen kan nämnden bidra till att företagen trivs och utvecklas, vilket i sin tur kan leda till fler arbetstillfällen och en mer blomstrande lokal ekonomi. Att ha en hög nöjdhetsindex kan också locka fler företag och investeringar till kommunen.

Det är viktigt för nämnden att följa upp nöjdhetsindexet regelbundet för att kunna identifiera områden där förbättringar kan göras. Genom att ta del av företagets synpunkter och erfarenheter kan nämnden arbeta för att förbättra kommunens service och därmed öka nöjdhetsindexet.



Sammanfattningsvis kan nämndens fokusområden bidra till att öka tryggheten, tillgängligheten och välbefinnandet i Gällivare kommun samt tillhandahålla god service till samhällets medborgare och företag. Det är viktigt att nämnden arbetar effektivt med tillsynsplaner, genomför dialogmöten och följer upp resultatet av arbetet för att kunna identifiera områden där förbättringar kan göras och därigenom bidra till en positiv utveckling i kommunen.

2. Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv utifrån budget

Fokusområde

Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen ska aktivt jobba för att förebygga olägenheter i människors hälsa, egendom och miljö

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden ska utveckla samarbeten både internt och externt för att öka sin effektivitet och attraktivitet

Mätinstrument

Fokusområde 1

1. Genomföra tillsynsplanerna inom miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen

Fokusområde 2

1. Minska antalet kompletteringsbegäran med 30%.

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande. Genom att förebygga olägenheter i människors hälsa, egendom och miljö bidrar Miljö-, bygg- och räddningsnämnden till att främja god hälsa och välbefinnande.

Mål 5: Jämställdhet. Genom att utveckla samarbeten internt och externt kan Miljö-, bygg- och räddningsnämnden säkerställa att jämställdhetsperspektivet integreras i verksamheten.



Mål 8: Genom att öka sin effektivitet och attraktivitet kan Miljö-, bygg- och räddningsnämnden bidra till att öka tilltron till den kommunala verksamheten, vilket kan bidra till att främja den ekonomiska tillväxten och skapa nya jobbmöjligheter.

Mål 10: Minskad ojämlikhet. Genom att förebygga olägenheter i människors hälsa, egendom och miljö och genom att öka sin effektivitet och attraktivitet bidrar Miljö-, bygg- och räddningsnämnden till att minska ojämlikheten.

Mål 11: Hållbara städer och samhällen. Genom att förebygga olägenheter i miljön och genom att öka sin effektivitet och attraktivitet bidrar Miljö-, bygg- och räddningsnämnden till att skapa hållbara städer och samhällen.

Nuläge

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden i kommunen arbetar aktivt för att förebygga olägenheter i människors hälsa, egendom och miljö. De genomför regelbundna tillsynsplaner för att säkerställa att gällande regler och krav följs. För att öka effektiviteten och attraktiviteten för verksamheten, utvecklar nämnden samarbeten både internt och externt. Ett av nämndens mätinstrument för detta fokusområde är att minska antalet kompletteringsbegäran vid tillstånds- och lovansökningar med 30%. Just nu pågår en analys av tidigare processer för att identifiera möjliga förbättringar och effektiviseringar som kan implementeras för att uppnå målet.

Analys

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden i Gällivare kommun har två fokusområden för att uppnå kommunstyrelsens strategiska målsättning om att kommunala verksamheter ska vara effektiva och attraktiva. Det första fokusområdet är att aktivt jobba för att förebygga olägenheter i människors hälsa, egendom och miljö. För att mäta framstegen inom detta område använder nämnden sitt mätinstrument, genom att genomföra de beslutade tillsynsplanerna. Genom att genomföra regelbundna tillsynsplaner kan nämnden säkerställa att kommunens verksamheter är uppdaterade och följer gällande lagar och regler, vilket bidrar till en trygg och hälsosam miljö för invånarna i kommunen.

Det andra fokusområdet är att utveckla samarbeten både internt och externt för att öka nämndens effektivitet och attraktivitet. För att mäta framstegen inom detta område använder nämnden sitt mätinstrument genom att minska antalet kompletteringsbegäran med 30% vid ansökningar om exempelvis bygglov eller tillstånd. Genom att samarbeta med andra kommunala och privata organisationer kan nämnden öka sin kunskap och expertis, vilket bidrar till en mer effektiv och attraktiv organisation.



Genom att fokusera på dessa två områden kan Miljö-, bygg- och räddningsnämnden i Gällivare kommun bidra till att kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva, vilket är en viktig del av kommunstyrelsens strategiska målsättning.

3. Våra medarbetare är kompetenta, ansvarstagande och trivs



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Personal- och kompetensförsörjning
- Medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande
- Skapa förutsättningar för alla chefer att avsätta tid för närvarande ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete

Fokusområde

Säkra den egna kompetensförsörjningen inom miljö-, bygg- och räddningsnämndens ansvarsområde utifrån nuvarande och framtida behov

Behålla, utveckla och attrahera personal inom miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen

Mätinstrument:

Fokusområde 1

1. Samtlig personal på miljö-, bygg och räddningsförvaltningen ska erbjudas minst 5 dagar/år med kompetenshöjande insatser

Fokusområde 2

1. Öka miljö-, bygg- och räddningsförvaltningens frisktal med 15% från 2022.
 2. HME-enkäten; öka området arbetsmiljö och hälsa till minst värde 75.
 3. Sjukfrånvaron ska minska till under 4% på hela förvaltningen.
-

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Mål 3 i Agenda 2030 handlar om att säkerställa hälsa och välbefinnande för alla, i alla åldrar. Nämndens fokus på att öka frisktalet, minska sjukfrånvaron och förbättra arbetsmiljön är direkt kopplat till detta mål. Genom att erbjuda kompetenshöjande insatser och investera i personalens hälsa och välbefinnande, kan nämnden skapa en arbetsmiljö som främjar god hälsa och därmed bidra till att uppnå mål 3.

Mål 4 handlar om att säkerställa inkluderande och rättvis utbildning av hög kvalitet, samt främja livslångt lärande för alla. Genom att erbjuda kompetenshöjande insatser till samtliga anställda, bidrar nämnden till att säkra sin kompetensförsörjning och säkerställa att personalen har rätt



kompetens för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. Detta kan också bidra till att främja livslångt lärande och kontinuerlig kompetensutveckling för personalen.

Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och stärka kvinnors och flickors ställning. Även om nämndens fokusområden inte är direkt kopplade till detta mål, kan en arbetsmiljö som främjar jämställdhet och inkludering bidra till att skapa en kultur där alla anställda känner sig sedda och värderade för sina kunskaper och erfarenheter, oavsett kön.

Mål 8 handlar om att främja hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning och anständigt arbete för alla. Genom att erbjuda kompetenshöjande insatser och skapa en attraktiv arbetsmiljö kan nämnden bidra till att behålla, utveckla och attrahera personal inom miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen, vilket kan bidra till att uppnå mål 8.

Mål 10 handlar om att minska ojämlikhet och främja social inkludering och rättvisa. Genom att erbjuda kompetenshöjande insatser och skapa en arbetsmiljö som främjar inkludering och jämställdhet kan nämnden bidra till att minska ojämlikhet och främja social inkludering och rättvisa inom sin egen organisation.

Nuläge

Kommunstyrelsens strategiska målsättning är våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande. Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har identifierat två fokusområden för att uppnå detta mål; säkra kompetensförsörjningen inom nämndens ansvarsområde samt behålla, utveckla och attrahera personal.

För att säkra kompetensförsörjningen kommer samtliga medarbetare på miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen erbjudas minst 5 dagar per år med kompetenshöjande insatser. För att behålla, utveckla och attrahera personal har nämnden satt upp tre mätinstrument; att öka frisktalet med 15%, att öka området arbetsmiljö och hälsa till minst värde 75 enligt HME-enkäten, samt att minska sjukfrånvaron till under 4% på hela förvaltningen. Dessa insatser är planerade att genomföras under kommande år.

Analys

För det första fokusområdet, "säkra den egna kompetensförsörjningen inom miljö-, bygg- och räddningsnämndens ansvarsområde utifrån nuvarande och framtida behov", är mätinstrumentet att erbjudas minst 5 dagar/år med kompetenshöjande insatser till samtliga personal på miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen. Detta är en viktig åtgärd för att säkerställa att personalen har den kompetens som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt sätt. Genom att erbjuda kontinuerlig utbildning och träning kan personalen hålla sig uppdaterad om nya riktlinjer, lagar och tekniska framsteg som påverkar deras arbete.



För det andra fokusområdet, "behålla, utveckla och attrahera personal inom miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen", är mätinstrumenten flera. För det första, att öka miljö-, bygg- och räddningsförvaltningens frisktal med 15% från 2022 är ett ambitiöst mål. Frisktal mäter antalet sjukdagar per anställd och är en indikator på personalens hälsa och trivsel på arbetsplatsen. Genom att höja frisktalet kan det vara ett tecken på att personalen känner sig uppskattad och har tillräckligt med stöd och resurser på arbetsplatsen.

För det andra mätinstrumentet, HME-enkäten, är det viktigt att fokusera på området arbetsmiljö och hälsa för att öka värdet till minst 75. HME-enkäten är en undersökning av arbetsmiljön och personalens hälsa och är en viktig indikator på trivseln och produktiviteten på arbetsplatsen. Genom att öka värdet för området arbetsmiljö och hälsa kan man upptäcka eventuella problemområden och vidta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och personalens hälsa.

För det tredje mätinstrumentet, att minska sjukfrånvaron till under 4 % på hela förvaltningen, är det också en ambitiös åtgärd. Genom att minska sjukfrånvaron kan man minska personalbrist och höja produktiviteten på arbetsplatsen. För att uppnå detta mål är det viktigt att undersöka orsakerna till hög sjukfrånvaro och vidta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och personalens hälsa.

4. Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö och klimatpåverkan



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Gällivares klimatavtryck ska minska kraftigt
- Den biologiska mångfalden ska värnas
- Hållbar konsumtion och produktion

Fokusområde

Ökad samverkan mellan förvaltningens avdelningar för en hållbar konsumtion och en mer effektiv resursanvändning

Mätinstrument

1. Förvaltningen ska samverka vid minst 20% av ansökningarna som avser rivningslov eller rivningsanmälningar.
2. Genomförd inventering av förvaltningen hälso- och miljöfarliga ämnen som används inom förvaltningen samt dess användning (exempel mängd).



Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Mål 4: God utbildning – Genom att öka samverkan mellan olika avdelningar kan kommunen främja kunskap och medvetenhet om hållbar konsumtion och resursanvändning inom organisationen och i samhället i stort.

Mål 7: Hållbar energi – En mer effektiv resursanvändning kan bidra till minskade koldioxidutsläpp och en mer hållbar energikonsumtion.

Mål 11: Hållbara städer och samhällen – Genom att främja hållbar konsumtion och resursanvändning kan kommunen bidra till en mer hållbar utveckling av samhället i stort.

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion – Ökad samverkan mellan olika avdelningar kan bidra till en mer hållbar konsumtion och produktion genom att främja återanvändning, återvinning och minskad avfallshantering.

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna – Genom att främja mer effektiv resursanvändning kan kommunen bidra till att minska koldioxidutsläppen och därmed bekämpa klimatförändringarna.

Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald – Genom att minska resursanvändningen kan kommunen bidra till att minska påverkan på ekosystemen och därmed främja biologisk mångfald.

Nuläge

Nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden är att nämnden arbetar aktivt med att öka samverkan mellan förvaltningens avdelningar för att främja en hållbar konsumtion och en mer effektiv resursanvändning. Nämnden har identifierat att det finns stora möjligheter att öka samverkan mellan avdelningarna för att minska miljö- och klimatpåverkan i kommunen. För att nå detta mål har nämnden satt upp två mätinstrument.

Det första mätinstrumentet innebär att förvaltningen ska samverka vid minst 20% av ansökningar som avser rivningslov eller rivningsanmälan. Genom att samverka mellan avdelningar kan man effektivisera och optimera rivningsprocessen, vilket i sin tur minskar resursanvändningen och minskar miljöpåverkan.

Det andra mätinstrumentet innebär att nämnden har genomfört en inventering av förvaltningens hälso- och miljöfarliga ämnen som används inom förvaltningen samt dess användning (exempelvis mängd). Detta gör det möjligt att identifiera och åtgärda risker för hälso- och miljöskador i arbetet.

Sammanfattningsvis är nuläget för miljö-, bygg- och räddningsnämnden att man arbetar aktivt med att öka samverkan mellan förvaltningens avdelningar för att främja en hållbar konsumtion



och en mer effektiv resursanvändning. Nämnden har satt upp tydliga mätinstrument för att följa upp arbetet och säkerställa att målen uppnås.

Analys

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har en viktig roll att spela när det gäller att främja hållbarhet och minska miljö- och klimatpåverkan i kommunen. Nämndens fokusområde att öka samverkan mellan förvaltningens avdelningar för en hållbar konsumtion och en mer effektiv resursanvändning är en viktig del av detta arbete.

Genom att öka samverkan kan nämnden säkerställa att olika avdelningar och enheter inom förvaltningen arbetar mot samma mål och att det finns en helhetsbild när det gäller hållbarhet och resursanvändning. Detta kan också hjälpa till att minska onödig konsumtion och resursanvändning genom att säkerställa att olika enheter inte dubbelarbetar eller överkonsumerar.

Mätinstrumenten som nämnden använder för att följa upp detta fokusområde är också viktiga, eftersom de ger en indikation på hur väl samverkan mellan avdelningar fungerar och hur effektivt resurser används. Genom att samarbeta vid minst 20% av ansökningar som avser rivningslov eller rivningsanmälan, kan nämnden säkerställa att det finns en helhetsbild när det gäller byggnadsplanering och att man tar hänsyn till miljö- och hållbarhetsaspekter.

Inventeringen av förvaltningens hälso- och miljöfarliga ämnen och dess användning är också viktig, eftersom det ger en möjlighet att identifiera områden där det finns potential för förbättring när det gäller hälsa och miljö. Genom att minska användningen av dessa ämnen kan nämnden bidra till en mer hållbar verksamhet.

Sammanfattningsvis kan man säga att miljö-, bygg- och räddningsnämnden har en viktig roll att spela i arbetet med att främja hållbarhet och minska miljö- och klimatpåverkan i kommunen. Genom att öka samverkan mellan förvaltningens avdelningar för en hållbar konsumtion och en mer effektiv resursanvändning, kan nämnden säkerställa att man arbetar mot samma mål och att man tar hänsyn till miljö- och hållbarhetsaspekter vid bygg- och rivningsprocesser. Mätinstrumenten som används för att följa upp detta fokusområde är också viktiga för att säkerställa att arbetet mot hållbarhet och effektiv resursanvändning fortsätter att utvecklas och förbättras.



Resurser och prioriteringar

Driftbudget

	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Nettoram 2023	28 085	28 085	28 085	28 085
Teknisk ram	29 676	31 003	32 608	34 237
Politiska prioriteringar	-350	-100	-200	-200
Nettoram	29 326	30 903	32 408	34 037

Politiska prioriteringar

Prioriteringar	2024	2025	2026	2027
Övergripande ledning (brand)	-500	-500	-500	-500
Ökade intäkter (brand)	-200	-300	-400	-400
Ökade intäkter miljö	-700	-700	-700	-700
Personal enligt behovsutredning	600	1 200	1 200	1 200
Digitalisering miljö & bygg	400	400	400	400
Extraordinära intäkter (bygg)	-500	-750	-750	-750
Driftkonsekvens/effekt digitalisering	-150	-150	-150	-150
Byggnadsinspektör 1 tjänst	700	700	700	700
SUMMA	-350	-100	-200	-200

Prioriteringarna på förvaltningen riktar sig delvis mot en utökad personalstyrka på både miljö- och byggavdelningen, där behovsutredningar visar att bemanningen behöver vara större. Övriga prioriteringar består i ökade intäkter på förvaltningens alla avdelningar samt en effektivisering som kommer sig av ett förändrat, mer digitalt arbetssätt.



Investeringsbudget

	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Investeringsbudget	4 200	16 070	16 600	7 100
Investeringar	2024	2025	2026	2027
	Inv	Inv	Inv	Inv
RC ledningsplats (MSB)			10 000	
Fordon (FIE ersätter 4060)	1 000			
Båt		350		
Fordon (ersätter 4080)	900			
Fordon (transport ersätter 4070)			600	
Klipputrustning		650		
Fordon (FIE ersätter 4310, 4410, 4610)				1 500
Fordon (släckbil)			6 000	
Luftdepå	400			
Slussystem	1 500			
Övningsområde	400			5 000
Fordon 4082				600
Drönare		70		
Ombyggnad portar pga större fordon Rtj		15 000		
SUMMA	4 200	16 070	16 600	7 100

Investeringarna under perioden är uteslutande kopplade till räddningsavdelningen. Fordon som behöver bytas ut och övrig räddningsutrustning som förnyas. Även investeringar i lokal och arbetsmiljö finns under perioden.